



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ที่ พจ ๐๓๓๒/พิเศษ

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการวิเคราะห์และขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตรอบ ๖ เดือนปี ๒๕๖๑ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา๙(๘)ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบ โดย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปได้จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตรอบ ๖ เดือนปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว เสนอผู้บริหารรับทราบและขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายประเสริฐ อินอ้าย)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นไปในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความโปร่งใสและการทุจริต คอร์รัปชัน ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการ ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ แข็งแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผลสภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความโปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานการณ์การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ไม่พบกรณีมีการทุจริต มีการกระทำผิดระเบียบ ๑ ราย ซึ่งต้องมีการตรวจสอบและป้องปรามเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ
๒. เพื่อปรับปรุงมาตรการให้มีกลไกที่ดีขึ้นในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบพร้อมกำหนดวิธีดำเนินการให้ชัดเจนหากมีปัญหาเกิดขึ้น
๓. เพื่อควบคุมปัจจัยหรือแก้ไขปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันความเสียหายให้ตรงกับลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน
๔. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกัน แก้ไขปัญหา สร้างภาคีความร่วมมือกับทุกภาคส่วนให้เข้มแข็งตลอดจนส่งเสริมกระบวนการรับรู้ของภาคประชาชนให้ดีขึ้น
๕. เพื่อป้องกันปัญหาในการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ของเจ้าหน้าที่จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการปฏิบัติหรืองดเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด โดยเฉพาะการลดหรือควบคุมการใช้ดุลพินิจระดับบุคคลที่มีความเสี่ยง ในขณะเดียวกันต้องสร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมด้านดีโดยเฉพาะความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีคุณธรรมให้เป็นเอกลักษณ์
๖. เพื่อสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ภายในระบบราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ในระดับที่เชื่อมั่นได้ทั้งบุคคลภายในและประชาชนทั่วไป

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. การดำเนินการจัดอบรมความรู้เรื่องวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติปฏิบัติราชการทางปกครองและกฎหมายที่เกี่ยวกับสุขภาพ เพื่อป้องกันการกระทำผิด

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ได้มีการร่วมในการขับเคลื่อนในการดำเนินงานตามนโยบายสาธารณสุขคุณธรรม

๑.๒ มีการตรวจสอบภายในและจัดวางระบบควบคุมภายใน ครอบคลุมทุกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่ตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. ยังมีการถูกทักท้วงจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการปฏิบัติผิดระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. จัดอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ทุกปี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ในระดับ รพ.สต.

๒. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๓. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๔. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๕. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน

๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี

๕. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล