



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่อุณหภูมิที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ที่ว่า “เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ และ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ บุคลากรของกรมจึงกำหนดให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และค่านิยมองค์กร (Core Value) ส.บ.ส. สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (ส) บริการด้วยใจ (บ) ใฝ่สามัคคี (ส)

๑.คนเก่ง ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของกรมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และความรู้ (Development and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ ที่มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒.คนดี คือ บุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหา และแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญกำลังใจให้ตนเองได้ มีความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยืดหยุ่น ภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิ

มนุษย์ชน ทั้งนี้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดให้ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่างๆ คือ ๑.) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ๒.) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน ๓.) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร ๔.) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) การวางแผนหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ภายใต้โครงการแห่งความสุข (Happy Organization)

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก