



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สถานที่ตั้ง..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๘๓..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๘๓..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... โครงการองค์กรคุณธรรมคนเมืองบางสร้างสุข

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... -..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน..... ๒.คะแนน Happinometer เพิ่มขึ้น (Relax, Body)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างความรักสามัคคีในองค์กร และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุข
- บุคลากรมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง.....โดยจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ ของพระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร

.....ชื่อสัตย์.....โดยดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์  
บนความทุกข์ยากของประชาชน

เมตตา.....โดยให้บริการประชาชนด้วยถ้อยคำ อ่อนโยน สวัสดิ์ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร วจีไพเราะ

จิตอาสา.....โดยมีจิตอาสา เสียสละเวลาช่วยเหลืองานให้บรรลุผล..... อุทิศตนเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม พอเพียง **การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง **ส่งเสริมการออม “ออมทรัพย์นาคราช” สวัสดิการครอบครัวสมาชิก	การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัด คุ้มค่า	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่า น้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓				
๒. กิจกรรม..ซื้อสัตย์.. **การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน **เปิดเผยการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการดำเนินงาน	บุคลากรมีการยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ/จ้างของ สสอ.บางมูลนาก ดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ ๒: ไม่มีข้อร้องเรียนหรือมีข้อร้องเรียนตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริงไม่มีผู้ถูกลงโทษทางวินัย	ไม่มีเรื่องราวร้องทุกข์ในกิจกรรม/โครงการของ สสอ.บางมูลนาก	-ไม่ใช้งบประมาณ -	-	/	/	/	
๓. กิจกรรม เมตตา **ทำบุญ ถวายเพลพระและปลูกต้นไม้ ปรับสภาพแวดล้อมบริเวณ สสอ.บางมูลนาก ในวันทำบุญขึ้นสำนักงานใหม่ **ให้บริการประชาชนด้วยการ ยิ้ม ทัก สวัสดี มีน้ำใจไมตรี เอื้ออารี วลีไ้เพราะ	เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมี ความสุข	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน การ ให้บริการ ของ บุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ -		วันทำบุญขึ้น สำนักงานใหม่	๓ มิ.ย. ๒๕๖๕	๒๘ก.ค.๒๕๖๕	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรม จิตอาสา (พัฒนา) จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ภายในสำนักงาน และรอบ สำนักงาน	บุคลากรทำ หน้าที่ของ ตนด้วยความ รัก สามัคคี และเอื้อเพื่อ ต่อผู้อื่น	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ ,๒๓ ต.ค. ๕ ธ.ค. ๒๕๖๔	วันมาฆบูชา	วันวิสาขบูชา , ๓ มิ.ย. ๒๕๖๕	วัน อาสาฬหบูชา ,๒๘ ก.ค. ๒๕๖๕	
๕. องค์กรสุขใจ - กิจกรรม สัมพันธ์ ทุก ๒ เดือนโดยมีการ ปลูกต้นไม้ ออกกำลังกายและการ ท่องเที่ยว ตามความสมัครใจ	สร้างความ รักสามัคคีใน องค์กร และ เสริมสร้าง การทำงาน เป็นทีม	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	
๖. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ชมรม ทุก ๒ เดือน	ติดตามกำกับ แผนการ ดำเนินงาน	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	๑๕ คน	มีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔	ม.ค.,มี.ค. ๒๕๖๕	พ.ค.๒๕๖๕	ก.ค.,ก.ย. ๒๕๖๕	
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

ตำแหน่ง .... สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓