



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คปสอ.บางมูลนาก สำนักเลขานุการ โทร. ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑

ที่ พจ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๐๙๙

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ด้วย คปสอ.บางมูลนาก มีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เหตุผลความจำเป็น เพื่อการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก รหัสโครงการ ...๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๗๕.... โดยไม่ใช้งบประมาณ ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ความเห็นของงานการเงินและบัญชีคปสอ.บางมูลนาก

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ

งบ.....จำนวน.....บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ข้างต้น,

(.....)

(.....)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ),

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของรองผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๗๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรบกวนสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต.../

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

| | | | |
|---|-------|----|----|
| ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก | จำนวน | ๔ | คน |
| ๒. เจ้าหน้าที่รพ.สต.ในสังกัด สสอ.บางมูลนาก | จำนวน | ๖ | คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ๑๐ | คน |

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันพฤหัสบดีที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.../

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๐๕-๔-๑๑-๓๓-๗๗๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้


๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ การรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน


๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ลงชื่อ.......... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวนภัสรณ์ พุ่มพิศ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.......... (ผู้อนุมัติโครงการ)
(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

| |
|---|
|ร่าง |
| ผู้พิมพ์ |
|ตรวจทาน |
|หัวหน้าหน่วยงาน |

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร (ห้องประชุมโรงแรมมี
พรสวรรค์ แกรนด์ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมะนัง จังหวัดพิจิตร)

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. - ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง ข้อมูลส่วนบุคคลกับการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - บรรยายเรื่อง ระเบียบการใช้รถราชการ ระเบียบการลาและการลงเวลา
ปฏิบัติราชการ
- เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และความผิด
ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ถาม - ตอบปัญหา และปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม