



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สถานที่ตั้ง..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๔๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๔๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการองค์กรคุณธรรมคนเมืองบางสร้างสุข

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... -..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน..... ๒.คะแนน Happinometer เพิ่มขึ้น (Relax, Body)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างความรักสามัคคีในองค์กร และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุข
- บุคลากรมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง.....โดยจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ ของพระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร

.....ชื่อสัตย์.....โดยดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์
บนความทุกข์ยากของประชาชน

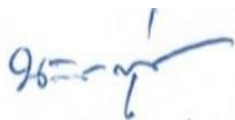
เมตตา.....โดยให้บริการประชาชนด้วยถ้อยคำ อ่อนโยน สวัสดิ์ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร วจีไพเราะ

จิตอาสา.....โดยมีจิตอาสา เสียสละเวลาช่วยเหลืองานให้บรรลุผล..... อุทิศตนเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม.พอเพียง **การประชุมสัมพันธิ์ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด เช่นการ ใช้กระดาษ ๒ หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของ หน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง **ส่งเสริมการออม สวัสดิการ ครอบครัวสมาชิก	การใช้ ทรัพยากร ของ หน่วยงาน ประหยัด คุ่มค่า	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากร ใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด การประหยัดไฟฟ้า ของหน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่า น้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	-ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม..ซื้อสัตย์.. **การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุก ขั้นตอน **เปิดเผยการข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง ** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการ ดำเนินงาน	บุคลากรมี การยึดมั่นใน ความจริง ความถูกต้อง	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ/จ้าง ของ สสอ.บางมูล นาก ดำเนินงาน ตามระเบียบพัสดุ ๒: ไม่มีข้อร้องเรียน หรือมีข้อร้องเรียน ตรวจสอบแล้วไม่มี มูลความจริงไม่มีผู้ ถูกลงโทษทางวินัย	ไม่มีเรื่องราว ร้องทุกขใน กิจกรรม/ โครงการ ของ สสอ. บางมูลนาก	-ไม่ใช้ งบประมาณ -	-/	/	/	/	
๓. กิจกรรม เมตตา **ทำบุญ ถวายเพลพระและปลูก ต้นไม้ ปรับสภาพแวดล้อมบริเวณ สสอ.บางมูลนาก ในวันทำบุญขึ้น สำนักงานใหม่ **ให้บริการประชาชนด้วยการ ยิ้ม ทัก สวัสดิ์ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออารี วใจไพเราะ	เพื่อให้ บุคลากร ได้รับ การ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมี ความสุข	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน การ ให้บริการ ของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ -	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕ วันทำบุญขึ้น สำนักงาน ใหม่		๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	๒๘ก.ค.๒๕๖๖	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.กิจกรรม จิตอาสา (พัฒนา) จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ภายในสำนักงาน และรอบ สำนักงาน	บุคลากรทำ หน้าที่ของ ตนด้วยความ รัก สามัคคี และเอื้อเพื่อ ต่อผู้อื่น	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ ,๒๓ ต.ค. ๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	วันมาฆบูชา	วันวิสาขบูชา , ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖	วัน อาสาฬหบูชา ,๒๘ ก.ค. ๒๕๖๖	
๕. องค์กรสุขใจ - กิจกรรม สัมพันธ์ ทุก ๒ เดือนโดยมีการ ปลูกต้นไม้ ออกกำลังกายและการ ท่องเที่ยว ตามความสมัครใจ	สร้างความ รักสามัคคีใน องค์กร และ เสริมสร้าง การทำงาน เป็นทีม	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๖. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ชมรม ทุก ๒ เดือน	ติดตามกำกับ แผนการ ดำเนินงาน	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๖ แห่ง	๔ คน	มีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕	ม.ค.,มี.ค. ๒๕๖๖	พ.ค.๒๕๖๖	ก.ค.,ก.ย. ๒๕๖๖	
รวม										



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕